

+

PAIKALLINEN SOPIMUS VUOSITTAISEN TYÖAJAN PIDENTÄMISESTÄ
SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TYÖEHTOSOPIMUS, 7 § 2 A**A. Yritys, sopimuksen osapuolet, sopimuksen kohteena oleva työhönottopaikka**

Yritys

Työhönottopaikka

Työnantajan edustaja

Pääluottamusmies

HUOMAA: Paikallinen sopimus voidaan tehdä vain sähköistysalan työntekijöitä edustavan pääluottamusmiehen kanssa.

B. Sopimuksen tausta

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen (2018 - 2020) 7 § 2 A kohdan mukaan työehtosopimuksen soveltamisalan piiriin kuuluvien työntekijöiden vuosittaista työaika pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Osa-aikaisissa työsuhteissa työajan pidentäminen suhteutetaan työaikaan. Vain osan vuotta työskentelevän työntekijän osalta työaika pidennetään suhteessa työsuhteen keston.

Työajan pidentämisen toteutuksesta voidaan työehtosopimuksen mukaan sopia paikallisesti sähköistysalan työntekijöitä edustavan pääluottamusmiehen kanssa.

Paikallinen sopimus tulee tehdä vuoden 2018 osalta 30.6.2018 mennessä ja vuosien 2019 ja 2020 osalta edellisen kalenterivuoden marraskuun loppuun mennessä.

C. Sopimus vuosittaisen työajan pidennyksen toteuttamistavasta

Edellä olevan työehtosopimuksen määräyksen nojalla työnantaja ja sähköistysalan työntekijöitä edustava pääluottamusmies sopivat tässä sopimuksessa mainitun työhönottopaikan Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevien työntekijöiden vuosittaisen työajan pidentämisestä seuraavaa.

Vuosittainen työajan pidennys toteutetaan _____._____. 20____ lukien:

- Vähentämällä kullekin sähköistysalan työntekijälle asianomaiselta kalenterivuodelta kertyvän työajan lyhennyksen määrää asianomaisen henkilön vuosittaista työajan pidennystä vastaavalla määrällä.
- Vähentämällä kullekin sähköistysalan työntekijälle asianomaiselta kalenterivuodelta kertyvän työajan lyhennyksen määrää _____tunnilla. Jos työntekijälle kertyy vuosittaista työajan pidennystä kalenterivuoden aikana edellä mainittua tuntimäärää vähemmän, vähennetään työajan lyhennystä kertyvällä työajan pidennyksen määrällä.
- Vähentämällä kunkin työntekijän liukuvan työajan saldosta kahdeksan tuntia vuosikolmannelta kohti, ei kuitenkaan asianomaisen henkilön vuosittaista työajan pidennystä vastaavaa määrää enemmän.

4. Pidentämällä kunkin työntekijän säännöllistä **vuorokautista** työaikaan työnantajan kaksi viikkoa etukäteen laatimasta työvuoroluettelosta ilmenevällä tai kunkin työntekijän kanssa erikseen sovittavalla tavalla kuitenkin siten, että vuorokautista työaikaan pidennetään enintään neljällä tunnilla työvuorokaudessa.
5. Pidentämällä kunkin työntekijän säännöllistä **vuorokautista** työaikaan seuraavasti:
-
-
-
6. Pidentämällä kunkin työntekijän säännöllistä **viikoittaista** työaikaan lauantaina, sunnuntaina taikka arkipyhänä enintään 8 tuntia/päivä työnantajan kaksi viikkoa etukäteen laatimasta työvuoroluettelosta ilmenevällä tavalla tai kunkin työntekijän kanssa erikseen sovittavalla tavalla. Sunnuntaityön ja arkipyhänä tehtävän työn osalta tämä työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus korvaa työntekijäkohtaisen työaikalain 33 §:n mukaisen suostumuksen **HUOMAA:** työn tekemisestä sunnuntaina tai arkipyhänä voidaan sopia vain STTA:n jäsenyrityksissä.
7. Pidentämällä kunkin työntekijän säännöllistä **viikoittaista** työaikaan lauantaina, sunnuntaina taikka arkipyhänä enintään 8 tuntia/päivä jäljempänä tässä kohdassa mainittavalla tavalla. Sunnuntaityön ja arkipyhänä tehtävän työn osalta tämä työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus korvaa työntekijäkohtaisen työaikalain 33 §:n mukaisen suostumuksen. **HUOMAA:** työn tekemisestä sunnuntaina tai arkipyhänä voidaan sopia vain STTA:n jäsenyrityksissä.
-
-
-
8. Pidentämällä kunkin työntekijän säännöllistä viikoittaista työaikaan osoittamalla työntekijälle / työntekijöille lauantaina, sunnuntaina taikka arkipyhänä enintään 8 tuntia / päivä ammatillista tai muuta koulutusta, järjestämällä työntekijän / työntekijöiden terveydentilaan liittyviä tarkastuksia taikka työyhteisölle tarkoitettuja yhteisiä informaatiotilaisuuksia. Työnantajan on ilmoitettava asiasta kaksi viikkoa etukäteen laadittavassa työvuoroluettelossa tai sopimalla asiasta kunkin työntekijän kanssa erikseen. Sunnuntaina ja arkipyhänä järjestettävien tilaisuuksien osalta tämä työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus korvaa työntekijäkohtaisen työaikalain 33 §:n mukaisen suostumuksen **HUOMAA:** tilaisuuksia voidaan järjestää sunnuntaina tai arkipyhänä vain STTA:n jäsenyrityksissä.
9. Pidentämällä kunkin työntekijän säännöllistä vuosittaista työaikaan muulla tavalla seuraavasti:
-
-

D. Työajan pidennyksen vaikutukset vuosittaiseen ansiotasoon

Työajan pidennys toteutetaan Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen 7 § 2 A kohdan mukaan vuosittaista ansiotasoa muuttamatta.

D.1 Työajan pidennyksen ajalta maksettava palkka

Työajan pidennys on säännöllistä työaikaa ja sen ajalta maksetaan työntekijälle säännöllisen työssäoloajan palkka tai ansionmenetyksen korvaus (esim. koulutus ja terveystarkastus) työ sopimussuhteen ehtojen ja Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen määräysten mukaan. Työajan pidennyksen ajalta tai sen seurauksena muulloin tehtävältä työajalta ei makseta vuorokautisen tai viikoittaisen ylityön korvausta, sunnuntaityökorvausta eikä korvausta saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta.

Edellä tässä kohdassa D.1 mainitusta poiketen osapuolet ovat sopineet työajan pidennyksen ajalta työntekijälle maksettavan palkan osalta seuraavaa:

D.2 Työajan pidennyksen huomioiminen vuosittaisessa ansiotasossa

Mikäli työajan pidennys on sovittu toteutettavaksi tämän sopimuksen osan C kohdissa 1 tai 2 tarkoitetulla tavalla, vähentyy työntekijän työajan lyhennyskertymä ja työntekijälle maksettava työajan lyhennyskorvaus vuosittaista työajan pidennystä vastaavasti.

Sopimuksen osan C kohdissa 3 – 9 mainituissa tapauksissa työntekijän lomarahasta vähennetään vastaavan tuntimäärän mukainen henkilökohtainen aikapalkka (tunti – tunnista) kuin miltä työntekijälle on maksettu työssäoloajan palkkaa tai ansionmenetyksen korvausta vuosittaisen työajan pidennyksen ajalta. Jos vähentäminen lomarahasta ei ole mahdollista, peritään vastaava määrä työntekijän lopputilistä tai vuoden viimeisestä palkasta.

Edellä tässä kohdassa D.2 mainitusta poiketen osapuolet ovat sopineet työajan pidennyksen vaikutuksista työntekijän vuosittaiseen ansiotasoon seuraavaa:

E. Toteutuneiden työajan pidennysten merkitseminen tuntikortteihin

Ellei työnantaja anna työntekijöille erikseen muuta ohjetta, työntekijän tulee merkitä toteutuneet työajan pidennykset asianomaista palkanmaksukautta koskevaan tuntikorttiin merkinnällä ”työajan pidennys”.

F. Sopimuksen voimassaolo, allekirjoittaminen ja saattaminen työntekijöiden tiedoksi

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi kalenterivuoden kerrallaan, ellei sitä edeltävän syyskuun loppuun mennessä kirjallisesti irtisanota. Irtisanotun sopimuksen voimassaolo päättyy kalenterivuoden lopussa sinä vuonna, jona edellisessä virkkeessä mainitun irtisanomista koskevan määräajan päättymispäivä on.

Tätä sopimusta on tehty kaksi alkuperäisin allekirjoituksin varustettua kappaletta, yksi työntantajalle ja yksi pääluottamusmiehelle.

Tämän sopimuksen sisältö on saatettava tiedoksi niille työhönottopaikan työntekijöille, joita sopimus koskee. Heillä on edelleen pyydettyä oikeus saada jäljennös tästä sopimuksesta työnantajalta.

Paikka

_____. _____. 201__
Aika

Työnantajayrityksen nimi

Työnantajan edustaja
allekirjoitus

Pääluottamusmies
allekirjoitus

SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TYÖEHTOSOPIMUS 2018 -2020
7 § TYÖAIKA**2 A Työajan pidentäminen**

Vuosittaista työaikaa pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Osa-aikaisissa työsuhteissa työajan pidentäminen suhteutetaan työaikaan. Vain osan vuotta työskentelevän työntekijän osalta työaikaa pidennetään suhteessa työsuhteen keston.

Osapuolet toteavat, että työajanpidennyksen osalta työaika järjestetään jäljempänä kuvatulla tavalla keskimääräiseksi siten, että työaika tasoittuu 52 viikon aikana enintään 40 viikkotuntiin eikä työehtosopimus muodosta tälle estettä. Työajan pidentämisen toteuttaminen ei edellytä työajan tasoittumisjärjestelmää.

2 A 1 Työajan pidentäminen paikallisesti sopimalla

Työajan pidentämisen toteutuksesta sovitaan paikallisesti. Paikallisella sopimuksella työaikaa pidennetään työpaikan työn ja työaikamuotojen kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla. Pääluottamusmies sopii työnantajan kanssa marraskuun loppuun mennessä siitä, millä tavoin työntekijöiden vuosittaista työaikaa pidennetään 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta. Sopimus tehdään kirjallisesti ja se on voimassa kalenterivuoden kerrallaan ja jatkuu toistaiseksi, ellei sopijaosapuoli viimeistään syyskuun loppuun mennessä kirjallisesti irtisano sopimusta päättymään kuluvan vuoden loppuessa. Samalla sovitaan ilmoitusajoista.

Työaikaa voidaan sopimalla pidentää esimerkiksi hyödyntämällä työajan lyhentämistä vapaita, arkipyhiä, arkilauantaipäiviä, vuosiloman ylittäviä lisävapaita ja muita vastaavia. Lisäksi työaikaa voidaan pidentää jatkamalla vuorokautista säännöllistä työaikaa enintään neljällä tunnilla vuorokaudessa tai pidentämällä säännöllistä työaikaa viikoittain puolella tunnilla kerrallaan, muuttamalla aloittamis- ja lopettamistyötä säännölliseksi työajaksi, siirtämällä työaikana tapahtuvaa koulutusta vapaa-ajalle, huomioimalla työajan lisääminen liukuvan työajan järjestelmässä tai työaikapankissa taikka muilla konkreettisilla tavoilla.

2 A 2 Työajan pidentäminen muutoin kuin sopimalla

Ellei edellä 1 kohdassa tarkoitetulla tavalla ole sovittu työajan pidentämisestä, vuosittaista työaikaa pidennetään lisäämällä vuorokautista työaikaa viikoittain yhtenä päivänä 30 minuutilla tai perustelluista syistä enintään neljällä tunnilla. Työnantajan on ilmoitettava pidennetyt työajan ajankohdasta ja sijoittamisesta vähintään neljatoista päivää aikaisemmin.

Pidennyksen ajalta ei makseta palkkaa. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että edellä mainittu työajan pidennys on säännöllistä työaikaa. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työajan pidentäminen toteutuu ansiotason muuttumatta eivätkä työehtosopimuksen määräykset muodosta tälle estettä.

Työaikaa pidennetään työhönottopaikka- tai yrityskohtaisesti ottaen huomioon liiketoiminnan tarpeet sekä työntekijöiden yhdenvartaisen kohtelun periaate.

Työnantaja selvittää ratkaisua koskevan alustavan suunnitelman ja sen perusteet pääluottamusmiehelle. Erityistä huomiota tulee tällöin kiinnittää siihen, millä tavoin ratkaisu on perusteltavissa liiketoiminnallisten sekä työntekijöiden tarpeiden näkökulmasta.

Pöytäkirjamerkintä:

Edellä mainituilla perustelluilla syillä tarkoitetaan esimerkiksi työpaikan toiminnallisiin erityistarpeisiin perustuvia syitä kuten työajan pidentämisen käyttöä koulutus- tai muihin osaamisen kehittämiseen liittyviin tarkoituksiin.