

## TALOTEKNIikka-ALAN TOIMIHENKILÖIDEN PALKANKOROTUS VUONNA 2019

### 1. Palkankorotukset vuonna 2019

Tässä tiedotteessa käsittelemme Talotekniikka-alan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen mukaisia palkankorotuksia vuonna 2019.

### 2. Paikalliseen sopimiseen perustuva toimihenkilöiden palkankorotus vuonna 2019

Talotekniikka-alan toimihenkilöiden vuoden 2019 palkankorotuksista on mahdollista sopia paikallisesti, jos

- a) yritys on Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n tai Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsen; ja
- b) toimihenkilöt ovat valinneet heitä edustavan pääluottamusmiehen (Ammattiliitto Pro ry:n jäsen).

Paikallinen sopimus on tullut tehdä kirjallisesti viimeistään 15.3.2019, ellei määräajasta toisin sovita. – Paikallinen sopiminen palkankorotuksesta on siis edelleen mahdollista, jos työnantaja ja pääluottamusmies niin sopivat.

Toimihenkilöiden pääluottamusmiehen kanssa tehtävässä paikallisessa sopimuksessa voidaan sopia palkankorotuksen:

- ajankohdasta; vuoden 2019 korotukselle voidaan sopia muikin ajankohta kuin 1.4.2019;
- rakenteesta; korotus voi kohdentua eri toimihenkilöille eri tavoin ja eri suuruisena;
- määrästä; korotuksen yrityskohtainen kokonaismäärä ja toimihenkilökohtainen määrä voi olla muikin (myös alempi) kuin 1,6 %.

Työnantaja antaa ennen toimihenkilöiden pääluottamusmiehen kanssa käytäviä neuvotteluja toimihenkilöitä edustavalle pääluottamusmiehelle tiedot toimihenkilöiden palkkasummasta ja korotuksessa jaettavasta palkkasummasta sekä siitä, miten ne on laskettu.

Työehtosopimuksessa on todettu, että paikalliseen sopimiseen perustuvan palkankorotuksen tavoitteena on tukea yrityksen palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä tuottavuuden kehittymistä. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Palkankorotuksen määrästä sovittaessa on syytä huomata, että palkkaryhmäkohtaiset vaativuusluokkapalkat (katso tiedotteen jakso 4.) muodostavat toimihenkilön palkkauksen minimitason.

Toimihenkilölle maksettavan palkan tulee siten myös paikalliseen sopimiseen perustuvan palkankorotuksen jälkeen vastata määrältään vähintään työehtosopimuksen mukaan huhtikuusta 2019 alkaen voimassa olevaa hänen palkkaryhmänsä mukaista vaativuusluokkapalkkaa (TES 37 §).

### 3. Toimihenkilöiden palkkojen korotus 1.4.2019 muutoin kuin paikallisesti sopimalla

Mikäli toimihenkilöiden palkkoja ei koroteta toimihenkilöitä edustavan pääluottamusmiehen kanssa sovittavalla tavalla ja aikana, toteutetaan vuoden 2019 palkankorotus 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Korotuksen toteuttamiseksi on kaksi vaihtoehtoista toteutustapaa:

- a) Kaikille toimihenkilöille maksetaan 1,0 %:n suuruinen yleiskorotus. Lisäksi työnantaja korottaa toimihenkilöiden palkkoja 0,6 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä, jonka kohdentamisesta eri toimihenkilöille työnantaja päättää työehtosopimusratkaisussa määriteltyjen periaatteiden mukaisesti.

Yleiskorotuksen ja yrityskohtaisen erän keskinäisestä suhteesta (1,0 % ja 0,6 %) voidaan sopia toimihenkilöitä edustavan pääluottamusmiehen kanssa toisin korotuksen kokonaismäärän ollessa kuitenkin 1,6 %.

- b) Kaikille toimihenkilöille maksetaan 1,6 %:n suuruinen yleiskorotus

Kohtien a) ja b) mukainen yleiskorotus tehdään kunkin toimihenkilön voimassa olevaan kuukausipalkkaan, jonka määrässä on huomioitu mahdollisten luontoisetujen arvo.

*STTA:n tulkintaohje: Kuukausipalkan korotus tulee maksettavaksi sen palkanmaksukauden alusta, jonka alkaa 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen.*

*Palkanmaksukaudella tarkoitetaan ajanjaksoa, jolta toimihenkilön palkka lasketaan (maksupäivä ei ratkaise).*

*Jos yrityksen toimihenkilöiden palkanmaksukaudet (ajanjaksot, jolta palkkaa maksetaan) käsittävät ajanjaksot 15.3.2019 – 14.4.2019 ja 15.4.2019 – 14.5.2019, maksetaan korotus 15.4.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.*

*Jos yrityksen palkanmaksukaudet käsittävät ajanjaksot 1.3.2019 – 31.3.2019 ja 1.4.2019 – 30.4.2019, toteutetaan korotus 1.4.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.*

### 3.1 Yrityskohtaisen erän käyttöön liittyviä ohjeita

Jakson 3. mallissa a) yrityskohtaisen erän, 0,6 %, suuruus lasketaan Talotekniikka-alan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden maaliskuun 2019 kuukausipalkoista luontoisuuteen.

Työnantaja voi toimihenkilöitä edustavan pääluottamusmiehen kanssa sopia toisinkin yleiskorotuksen ja yrityskohtaisen erän keskinäisestä suhteesta. Korotusten kokonaismäärän tulee kuitenkin olla 1,6 %. Ellei mitään ole sovittu, on 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettava yleiskorotus kaikille toimihenkilöille 1,0 % ja työnantajan eri toimihenkilöille kohdentama yrityskohtainen erä 0,6 %.

Työehtosopimuksen mukaan yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaista erää eri toimihenkilöille kohdentaessaan työnantajan on palkkauksen kannalta samankaltaisissa tilanteissa kohdeltava toimihenkilöitä lainsäädännön mukaan tasapuolisesti ja syrjimättömästi.

Työnantajan tulee selvittää yrityskohtaisen erän jako ennen sen käyttöönottoa toimihenkilöitä edustavalle pääluottamusmiehelle tai jos pääluottamusmiestä ei ole valittu, kaikille toimihenkilöille yhteisesti.

Selvityksessä työnantaja ilmoittaa jaettavan erän kokonaisuromäärän ja kertoo yleisellä tasolla, miten korotukset tullaan kohdentamaan. Mikäli selvitystä ei ole annettu ennen erän käyttöönottoa, jaetaan erä kaikille toimihenkilöille 0,6 % suuruisena yleiskorotuksena.

Toimihenkilöiden pääluottamusmiehellä tai jos pääluottamusmiestä ei ole valittu, toimihenkilöillä yhteisesti, on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun tai työnantajan toteuttaman palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

#### 4. Vaativuusluokkapalkat 1.4.2019

Työehtosopimuksen tehtävien vaativuusluokkiin perustuvia TES 37 §:ssä tarkoitettuja palkkataulukkoita (vähimmäispalkkoja) korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,0 %:lla.

Vaativuusluokkapalkat ovat 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Pr	Vaativuusluokkapalkat 1.4.2019 lukien euroa kuukaudessa
1-2	1694
3	1866
4	2097
5	2350
6	2659
7	2925
8	3219
9	3514
10	3807

#### 5. Työehtosopimuksen lisät vuonna 2019

**Ilta ja yövuorolisiä** korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,0 %:lla.

Vuorolisät ovat 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

	1.4.2019, €/tunti
Iltavuorolisiä	2,36
Yövuorolisiä	4,31

**Vastuulisää** ja **sijaisuuskorvausta** ei koroteta vuonna 2019, koska kumpaakin korotettiin 3,2 % vuonna 2018.

Vastuulisä on vuonna 2019 edelleen 65 euroa kuukaudessa ja sijaisuuskorvaus 366 – 862 euroa kuukaudessa.

## 6. Luottamushenkilökorvaukset 1.4.2019 – 31.1.2021

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoidosta maksettavia korvauksia ei koroteta vuonna 2019, koska kumpaakin korotettiin 3,2 % vuonna 2018.

Luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle tehtävän hoidosta maksettavat korvaukset ovat voimassa 31.1.2021 saakka seuraavan suuruisina:

<b>Toimihenkilölukumäärä</b>	<b>Luottamusmieskorvaus, euroa kuukaudessa 1.4.2018 - 31.1.2021</b>
3 - 9	66
10 - 24	100
25 - 50	133
51 - 100	194
101 - 200	250
201 - 400	288
401 - 600	322
yli 600	377

<b>Toimihenkilölukumäärä</b>	<b>Työsuojeluvaltuutetun korvaus, euroa kuukaudessa 1.4.2018 - 31.1.2021</b>
10 - 50	61
51 - 200	94
yli 200	167

## 7. Seuraava palkankorotus

Talotekniikka-alan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen mukaan palkkoja korotetaan seuraavan kerran 1.4.2020.

Työehtosopimuksen osapuolina olevat järjestöt sopivat korotuksen tasosta ja rakenteesta syksyn 2019 aikana. Ellei palkankorotuksen suuruudesta päästä sopimukseen viimeistään 15.11.2019, voi jokainen työehtosopimuksen osapuolina olevista järjestöistä irtisanota työehtosopimuksen viimeistään 30.11.2019 päättymään 31.1.2020.

Jos osapuolet pääsevät vuoden 2020 palkankorotuksista sopimukseen, eikä työehtosopimusta irtisanota päättymään tammikuun 2020 lopussa, korotetaan toimihenkilöiden palkkoja 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Työehtosopimus palkkaratkaisuihin on tällöin voimassa 31.1.2021 saakka.

## 8. Lisätiedot

Lisätietoja talotekniikka-alan toimihenkilöiden vuoden 2019 palkankorotuksesta saatte Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n työsuhteasian neuvonnasta, [stta@stta.fi](mailto:stta@stta.fi), puhelin 09 547 610.

Kunnioitavasti

Sähkötekniset työnantajat STTA ry



Esa Larsén  
Toimitusjohtaja