

## ITSENÄISYYSPÄIVÄÄ, JOULUA, UUTTAVUOTTA JA LOPPIAISTA KOSKEVAT PALKKAMÄÄRÄYKSET SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAAN

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen (TES) ja lainsäädännön mukaan sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijöiden palkkaus ja vuosilomaedut määräytyvät vuonna 2018 itsenäisyyspäivän ja joulun sekä vuonna 2019 uudenvuoden ja loppiaisien yhteydessä tässä tiedotteessa mainittavalla tavalla.

Pitkäaikaisissa ulkomaankomennuksissa sovelletaan kuitenkin komennussopimuksen asianomaisia määräyksiä (TES 14 § D 1.1).

### 1. Itsenäisyyspäivä 2018

#### 1.1 Itsenäisyyspäivä

Suomen itsenäisyyspäivä 6.12.2018 on torstai.

TES:n ja lainsäädännön mukaan

- itsenäisyyspäivältä maksetaan **arkipyhäkorvaus työntekijän** säännöllisen työvuoroluettelon mukaisilta työtunnilta, jos työntekijä normaalisti olisi ollut työssä torstaina, ellei itsenäisyyspäivä vuoden 2018 kalenterissa olisi sijoittunut kyseiselle päivälle (TES 7 § 16.1);
- jos työntekijä on itsenäisyyspäivänä työssä, maksetaan työntekijälle edellisessä kohdassa mainitun **arkipyhäkorvauksen lisäksi** hänen arkipyhänä tekemiltään kaikilta työtunneilta **työssäoloajan palkka ja sunnuntaityökorotus 100 %** (TES 7 § 16.5, itsenäisyyspäivälaki);
- jos työ on vuorokautista ylityötä, maksetaan asianomaisilta TES 7 § 6 kohdan mukaan ylityöksi luettavilta tunneilta työssäoloajan palkan ja sunnuntaityökorvauksen 100 % lisäksi normaali vuorokautisen ylityön korvaus. Sen sijaan arkipyhäkorvausta ei makseta vuorokautisen ylityön ajalta;
- itsenäisyyspäivää ei vuosilomalain 4 §:n mukaan lueta työntekijän vuosilomapäiväksi.

Itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä säädetyn lain mukaan itsenäisyyspäivä on sunnuntaihin rinnastettava työntekijän vapaapäivä, jona yritysten on pidettävä työt keskeytettyinä.

Työntekijä on velvollinen olemaan itsenäisyyspäivänä (6.12. kello 00 - 24.00\*) työssä vain, jos

- Työtä on sen laadun vuoksi tehtävä säännöllisesti myös itsenäisyyspäivänä; tai
- Työntekijä on antanut työsopimuksessa taikka tapauskohtaisesti erikseen suostumuksensa työntekoon itsenäisyyspäivänä.

\*Säännöllisessä kaksi- tai kolmivuorotyössä itsenäisyyspäivän voidaan laskea alkavan kuusi tuntia kalenterivuorokauden vaihtumisen jälkeen.

Itsenäisyyspäivälain mukaan työnantaja voidaan tuomita rangaistukseen muun muassa, jos työnantaja määrää työntekijän työhön itsenäisyyspäivänä ilman edellä tässä kohdassa mainittua erityistä perustetta tai ilman työntekijän suostumusta.

## 1.2 Itsenäisyyspäivää seuraava lauantai ja sunnuntai

Lauantaina 8.12.2018 ja sunnuntaina 9.12.2018 tehtävästä työstä

- palkkaa maksettaessa itsenäisyyspäivältä maksettu arkipyhäkorvaus rinnastuu työssäoloon; jos viikoittaiseen työaikaan laskettavat tunnit itsenäisyyspäivältä maksettu arkipyhäkorvaus mukaan luettuna ovat ajalla ma – pe yhteensä 40 tuntia (säännöllinen viikoittainen työaika 40 h/vko), maksetaan lauantaina ja/tai sunnuntaina tehtävästä työstä korotettua palkkaa kuten viikoittaisesta ylityöstä, 8 ensimmäistä tuntia 50 %, seuraavat tunnit 100 % (TES 7 § 9, 7 § 7.2);
- jos työ on vuorokautista ylityötä, maksetaan edellisessä kohdassa mainitun korvauksen sijasta vuorokautisen ylityön korvaus TES 7 § 6 kohdan mukaisin edellytyksin;
- sunnuntaina 9.12.2018 tehtävästä työstä maksetaan lisäksi sunnuntaityökorotus 100 %;
- ellei työntekijällä ole saman viikon aikana yhdenjaksoista 35 –tunnin pituista viikoittaista vapaata, tulee kyseisellä viikolla usein sunnuntaina tehdyiltä työajalta maksettavaksi 100 %:n suuruinen korotus saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta.

*Esimerkki 1:*

*Tunti- ja urakkapalkalla työskentelevä sähköistysalan työntekijä, jonka työsopimuksen mukainen säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa, on pitänyt itsenäisyyspäivän 6.12.2018 vapaana ja on viikolla 49/2018 työssä maanantaista keskiviikkoon sekä jälleen perjantaina, kunakin päivänä kahdeksan tuntia. Keskiviikkona 5.12. työntekijä lopetti työnsä kello 16.00. Lauantaina 8.12.2018 työntekijä on työssä kymmenen tuntia kello 7.00 – 18.00 sekä edelleen kahdeksan tuntia sunnuntaina 9.12.2018 kello 7.00 -16.00. Maanantaina 10.12.2018 työntekijä aloittaa työn jälleen kello 7.00. Korvaus mahdollisesti saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta on sovittu maksettavaksi työntekijälle rahana.*

*Työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvausta ja korotettua palkkaa seuraavasti:*

*Työntekijälle maksetaan itsenäisyyspäivältä arkipyhäkorvausta kahdeksalta tunnilta TES 9 §:n korvauskeskituntiansion mukaan.*

*Itsenäisyyspäivältä maksettu arkipyhäkorvaus rinnastuu viikoittaista ylityötä laskettaessa työssäoloon (TES 7 § 9). Näin laskettuna viikoittainen 40 tunnin*

työssäoloaika/työssäolon veroinen aika on täyttynyt viikon 49/2018 osalta perjantaina 7.12. Tämän vuoksi lauantaina 8.12.2018 tehdyiltä kahdeksalta ensimmäiseltä työtunnilta maksetaan työssäoloajan palkan lisäksi työehtosopimusperusteisen ylityön korotus 50 %. Niitä seuraavat kaksi työtuntia ovat työaikalain mukaista vuorokautista ylityötä, joista korotuksena maksetaan työehtosopimusperusteisesti 100 %. Viimeksi mainitut kaksi ylityötuntia ja niistä maksettu korotus merkitään vuorokautisena ylityönä työaikalain 37 §:n edellyttämään työaikakirjanpitoon.

Sunnuntaina 9.12.2018 tehdyiltä kaikilta kahdeksalta työtunnilta maksetaan työssäoloajan palkan lisäksi sunnuntaityökorotus 100 % sekä työaikalain mukainen viikoittaisen ylityön korotus, joka työehtosopimuksen osapuolina olevien järjestöjen TES 7 § kohtaan 7.2 liittyvän tulkinnan mukaan maksetaan 100 %:n suuruisena. Työntekijän työaikalain mukainen viikoittainen työaika 40 tuntia on täyttynyt lauantaina 8.12.2018 kello 16.00. Sunnuntain kahdeksan työtuntia ja niistä maksettu korotettu palkka kirjataan työaikalain 37 §:n mukaisessa työaikakirjanpidossa viikoittaiseen ylityöhön sekä sunnuntaityöksi.

Työntekijälle on työaikalain 31 §:n mukaan annettava vähintään 35 tuntia kestävä keskeytymätön vapaa-aika viikon (viikko 49/2018) aikana. Työntekijän pisin yhtäjaksoinen vapaa viikolla 49/2018 on kestoaltaan 39 tuntia ja sijoittuu keskiviikon 5.12.2018 kello 16.00 ja perjantain 7.12.2018 kello 07.00 väliseen aikaan (esim. sunnuntain 9.12.2018 kello 16.00 ja maanantain 10.12.2018 kello 7.00 välinen aika on pituudeltaan 15 tuntia). Näin ollen työntekijä on itsenäisyyspäivän yhteydessä saanut hyväksien lain edellyttämän viikoittaisen vapaan, eikä hänellä siten ole oikeutta korvaukseen saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta viikolta 49/2018.

Katso viikoittaisen vapaan osalta myös tiedotteen jakso 5

Kaikki korotukset (50 % ja 100 %) maksetaan TES 9 §:n korvauskeskituntiansioon perustuvina.

Esimerkki 2:

Sähköistysalan työntekijä, jonka työsopimuksen mukainen säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa, on suostumuksensa mukaan ollut työssä itsenäisyyspäivänä 6.12.2018 (torstai) kaksitoista tuntia kello 7.00 – 20.00 (ruokatunti yksi tunti).

Työntekijälle maksetaan itsenäisyyspäivältä 6.12.2018 **työssäoloajan palkkaa ja sunnuntaityökorotusta (100 %) 12 tunnilta**. Kahdelta työtunnilta maksetaan lisäksi vuorokautisen ylityön korotus 50 % ja näitä seuraavilta kahdelta työtunnilta vuorokautisen ylityön korotus 100 %. **Lisäksi työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvausta 8 tunnilta**. Sunnuntaityön tunnit, niistä maksettu sunnuntaityökorotus sekä vuorokautisen ylityön tunnit ja niistä maksettu korotettu palkka merkitään työaikalain 37 §:n mukaiseen työaikakirjanpitoon.

Korotukset (50 % ja 100 %) ja arkipyhäkorvaus maksetaan TES 9 §:n korvauskeskituntiansioon perustuvina.

Esimerkki 3:

Sähköistysalan työntekijä, joka normaalin työvuoroluettelonsa mukaan on töissä maanantaista perjantaihin 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa on vuosilomalla ajalla 3.12.2018 – 8.12.2018.

Työntekijän vuosiloma ja arkipyhäkorvaus määräytyvät seuraavasti.

Vuosilomalain 4 §:n mukaan itsenäisyyspäivää ei lueta työntekijän vuosilomapäiväksi. Näin ollen työntekijällä on viikolla 49/2018 yhteensä viisi vuosilomapäivää. Viikon lomasta (6 arkipäivää) jää siten yksi vuosilomapäivä myöhemmin käytettäväksi.

*Itsenäisyyspäivää edeltävä päivä, keskiviikko 5.12.2018 ja itsenäisyyspäivää seuraava päivä, perjantai 7.12.2018, ovat työntekijän vuosilomapäiviä. Työntekijälle maksetaan itsenäisyyspäivältä 6.12.2018 arkipyhäkorvaus kahdeksalta tunnilta TES 9 §:n korvauskeskituntiansion mukaan (TES 7 § 16.1 ja 7 § 16.3).*

## 2. Joulukuun 2018

### 2.1 Jouluaatto ja ensimmäinen sekä toinen joulupäivä

Vuonna 2018 jouluaatto 24.12. on kalenterissa maanantai, ensimmäinen joulupäivä 25.12. tiistai ja toinen joulupäivä 26.12. keskiviikko.

TES:n ja lainsäädännön mukaan vuonna 2018

- jouluaatolta sekä ensimmäiseltä ja toiselta joulupäivältä maksetaan **arkipyhäkorvaus**, jos työntekijä olisi ollut säännöllisen työvuoroluettelonsa mukaan normaalisti työssä kyseisinä maanantai – keskiviikkopäivinä, elleivät jouluaatto sekä ensimmäinen ja toinen joulupäivä olisi vuoden 2018 kalenterissa sijoittuneet juuri noiksi päiviksi (TES 7 § 16.1);
- jos työntekijä on jouluaattona ja/tai ensimmäisenä ja/tai toisena joulupäivänä **työssä**, maksetaan hänelle edellisessä kohdassa mainitun **arkipyhäkorvauksen lisäksi** hänen arkipyhänä tekemiltään kaikilta työtunneilta **työssäoloajan palkka ja sunnuntaityökorotus 100 %** (TES 7 § 16.5); HUOMAA: vain ensimmäisenä ja/tai toisena joulupäivänä tehty työ ja siitä maksettava sunnuntaityökorvaus merkitään työaikalain 37 §:n mukaiseen työaikakirjanpitoon sunnuntaityönä;
- jos työntekijän edellä mainittuina päivinä tekemä työ on vuorokautista ylityötä, maksetaan asianomaisilta TES 7 § 6 kohdan mukaan ylityöksi luettavilta tunneilta työssäoloajan palkan ja sunnuntaityökorvauksen 100 % lisäksi normaali ylityökorvaus. Sen sijaan arkipyhäkorvausta ei makseta vuorokautisen ylityön ajalta;
- jouluaattoja, ensimmäistä ja toista joulupäivää ei vuosilomalain 4 §:n mukaan lueta vuosilomalla olevan työntekijän vuosilomapäiväksi.

### 2.3 Komennustyössä olevan työntekijän kotimatka-oikeus

Päivärahoissa vieraalla paikkakunnalla yhdenjaksoisesti vähintään neljän viikon ajan ennen joulupäivää työskennelleellä työntekijällä on TES 14 § A 6.3 kohdan mukaan oikeus matkustaa jouluksi kotiinsa komennuspaikkakunnalta siten, että hän on oikeutettu saamaan **edestakaiselta matkalta** työhönottopaikkaan tai työntekijän kotiin (kumpi matka lyhyempi)

- matkakulujen korvauksen (julkinen liikenne tai km-korvaus); ja
- matka-ajan korvauksen; ja
- päivärahan matkustamisen kestoajalta; päiväraho-oikeus katkeaa työntekijän palattua kotiinsa tai työhönottopaikkaan.

Edellä mainitut korvaukset määräytyvät TES 14 §:n yleisten määräysten mukaan.

Jos komennustyössä ollut työntekijä jää joulun yhteydessä vuosilomalle jatkaen samaa komennusta vuosilomansa jälkeen, keskeytyy komennus vuosiloman ajaksi (TES 17 § 2). Tällöin työnantajan tulee maksaa työntekijälle ennen ja jälkeen vuosiloman matkakulujen korvaus, matka-ajan korvaus sekä päiväraha matkustamisen kestoajalta komennuspaikkakunnan ja TES 14 § 3.2 -kohdan mukaisen matkakulukorvausten lähtöpaikan (työhönottopaikka tai työntekijän koti) väliseltä matkalta, vaikka komennus ei olisikaan ennen joulupäivää kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään neljän viikon aikaa. Vastaava periaate koskee kaikkia niitä tilanteita, joissa työntekijä jää vuosilomalle komennuksensa aikana siten, että loman takia keskeytynyt komennus jatkuu vuosiloman päätyttyä.

## 2.4 Joulun jälkeinen lauantai ja sunnuntai

TES:n ja lainsäädännön mukaan

- joulun jälkeisenä lauantaina 29.12.2018 ja sunnuntaina 30.12.2018 tehtävästä työstä palkkaa maksettaessa jouluaatolta sekä ensimmäiseltä ja toiselta joulupäivältä maksettu arkipyhäkorvaus rinnastuu työssäoloon; jos viikoittaiseen työaikaan laskettavat tunnit edellä mainituilta päiviltä maksettu arkipyhäkorvaus mukaan luettuna ovat ajalla ma – pe (24.12.2018 – 28.12.2018) yhteensä 40 tuntia (säännöllinen viikoittainen työaika 40 h/vko), maksetaan lauantaina 29.12.2018 ja/tai sunnuntaina 30.12.2018 tehtävästä työstä korotettua palkkaa kuten viikoittaisesta ylityöstä, 8 ensimmäistä tuntia 50 %, seuraavat tunnit 100 % (TES 7 § 9 ja 7 § 7);
- jos työntekijän tekemä työ on vuorokautista ylityötä, maksetaan edellisessä kohdassa mainitun korvauksen sijasta vuorokautisen ylityön korvaus TES 7 § 6 kohdan mukaisin edellytyksin;
- sunnuntaina 30.12.2018 tehtävästä työstä maksetaan sunnuntaityökorotus 100 %;
- ellei työntekijällä ole ollut saman viikon aikana yhdenjaksoista 35 –tunnin pituista viikoittaista vapaata, tulee kyseisellä viikolla usein sunnuntaina tehdyiltä työajalta maksettavaksi 100 %:n suuruisen korotus saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta;

## 3. Uusivuosi 2019

### 3.1 Uudenvuoden päivä 1.1.2019

Uudenvuoden päivä 1.1.2019 on tiistai.

TES:n ja lainsäädännön mukaan

- uudenvuodenpäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus työntekijän säännöllisen työvuoroluettelon mukaisilta työtunnilta, jos työntekijä normaalisti olisi ollut työssä tuona tiistaina, ellei

uudenvuodenpäivä vuoden 2019 kalenterissa olisi sijoittunut kyseiselle päivälle (TES 7 § 16.1);

- jos työntekijä on uudenvuodenpäivänä työssä, maksetaan hänelle edellisessä kohdassa mainitun **arkipyhäkorvauksen lisäksi** hänen arkipyhänä tekemiltään kaikilta työtunneilta **työssäoloajan palkka ja sunnuntaityökorotus 100 %** (TES 7 § 16.5);
- jos työntekijän uudenvuodenpäivänä tekemä työ on vuorokautista ylityötä, maksetaan asianomaisilta TES 7 § 6 kohdan mukaan ylityöksi luettavilta tunneilta työssäoloajan palkan ja sunnuntaityökorvauksen 100 % lisäksi normaali vuorokautisen ylityön korvaus. Sen sijaan arkipyhäkorvausta ei makseta vuorokautisen ylityön ajalta;
- uudenvuodenpäivää ei vuosilomalain 4 §:n mukaan lueta vuosilomalla olevan työntekijän vuosilomapäiväksi.

### 3.2 Uudenvuoden päivää seuraava lauantai ja sunnuntai (loppiainen)

Vuonna 2019 uudenvuoden päivää seuraava sunnuntai 6.1.2019 on loppiainen.

TES:n ja lainsäädännön mukaan

- jos työntekijä ei säännöllisen työvuoroluettelonsa mukaan työskentele sunnuntaisin, ei hänelle makseta loppiaiselta 6.1.2019 arkipyhäkorvausta, olipa kyseinen päivä hänen vapaapäivänsä tai olipa hän tuona päivänä sovitulla tavalla ylityössä;
- Lauantaina 5.1.2019 ja sunnuntaina 6.1.2019 tehtävästä työstä palkkaa maksettaessa uudenvuodenpäivältä 1.1.2019 maksettu arkipyhäkorvaus rinnastuu työssäoloon; jos viikoittaiseen työaikaan laskettavat tunnit edellä mainitulta päivältä maksettu arkipyhäkorvaus mukaan luettuna on ajalla ma – pe (31.12.2018 – 4.1.2019) yhteensä 40 tuntia (säännöllinen viikoittainen työaika 40 h/vko), maksetaan lauantaina 5.1. ja/tai sunnuntaina 6.1. tehtävästä työstä korotettua palkkaa kuten viikoittaisesta ylityöstä, 8 ensimmäistä tuntia 50 %, seuraavat tunnit 100 % (TES 7 § 9);
- jos työntekijän tekemä työ on vuorokautista ylityötä, maksetaan edellisessä kohdassa mainitun korvauksen sijasta vuorokautisen ylityön korvaus TES 7 § 6 kohdan mukaisin edellytyksin;
- sunnuntaina 6.1.2019 (loppiainen) tehtävästä työstä maksetaan sunnuntaityökorotus 100 %;
- ellei työntekijällä ole ollut saman viikon aikana yhdenjaksoista 35 –tunnin pituisia viikoittaisia vapaata, tulee kyseisellä viikolla usein sunnuntaina tehdyiltä työajalta maksettavaksi 100 %:n suuruinen korotus saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta.

#### 4. Arkipyhäkorvausta koskevat TES:n määräykset

##### 4.1 Arkipyhäkorvauksen yleiset maksuedellytykset

Arkipyhäkorvaus tulee TES:n mukaan maksettavaksi, jos seuraavat ehdot I ja II täyttyvät:

I arkipyhäksi sattuva päivä olisi ollut työntekijän työpäivä, työajan tasoittumispäivä tai poissaoloon työstä on ollut työnantajan lupa;

ja lisäksi

II työntekijälle maksetaan arkipyhää edeltävältä tai seuraavalta päivältä palkkaa tehdystä työstä tai työehtosopimukseen perustuvaa korvausta ansionmenetyksestä (myös vuosilomapalkka); arkipyhän jommallakummalla puolella voi myös olla vapaapäiviä (esim. lauantai tai sunnuntai)

Katso esimerkit 1 ja 3 tiedotteen jaksossa 1.2.

Kohdissa I ja II mainittujen ehtojen täytyessä arkipyhäkorvaus maksetaan myös, jos kysymyksessä oleva arkipyhä sisältyy **taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpannun määräaikaisen tai toistaiseksi voimassa olevan lomautuksen** alkamista seuranneen kahden ensimmäisen viikon ajalle (TES 7 § 16.5).

Arkipyhältä, joka sijoittuu äitiys- tai isyysvapaan ajanjaksolle, jolta työnantaja ei maksa ansionmenetyksen korvausta (TES 18 §) samoin kuin palkattoman vanhempainvapaan, hoitovapaan tai opintovapaan ajalle sijoittuvilta arkipyhiltä, ei makseta arkipyhäkorvausta, vaikka edellä mainitut lakisääteisin perustein annettavat vapaat pidetäänkin työnantajan suostumuksella.

Jos taas arkipyhä sijoittuu äitiys- tai isyysvapaan sille ajanjaksolle, jolta työnantaja TES 18 §:n mukaan maksaa ansionmenetyksen korvauksena äitiysvapaa-ajan palkkaa tai isyysvapaa-ajan palkkaa työntekijälle, tulee kyseiseen ansionmenetyksen korvauksen piiriin kuuluvaan ajanjaksoon sisältyvältä arkipyhältä maksettavaksi arkipyhäkorvaus. Vastaava periaate koskee sille työkyvyttömyysajalle, jolta työnantaja TES 18 §:n mukaan maksaa sairausajan palkkaa, sijoittuvilta arkipyhiltä maksettavia arkipyhäkorvauksia.

*Esimerkki 4:*

*Sähköistysalan työntekijä on sairauden takia työkyvytön ajalla 21.11.2018 – 20.1.2019. Tähän ajanjaksoon sisältyy 61 kalenteripäivää. Työntekijän työsuhteen alkaminen on alkanut helmikuussa 2014. Työntekijä on normaalin työvuoroluettelonsa mukaan työssä 40 tuntia viikossa maanantaista perjantaihin.*

*Työntekijä, jonka työsuhte on yhdenjaksoisesti kestänyt vähintään kolme vuotta, mutta alle viisi vuotta, on Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen 18*

§:n mukaan oikeutettu sairausajan palkkaan työkyvyttömyyden alusta lukien 35 kalenteripäivän pituiselta ajanjaksoilta. Sairausajan palkkaa maksetaan siten ajanjaksoon 21.11.2018 – 25.12.2018 sisältyviltä Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen mukaisilta työpäiviltä.

Siihen ajanjaksoon, jolta sairausajan palkkaa maksetaan (35 kalenteripäivää), sijoittuvilta TES:n mukaan korvattavilta arkipyhiltä, tässä tapauksessa itsenäisyyspäivältä, jouluaatolta ja ensimmäiseltä joulupäivältä, maksetaan TES 7 § 16 -kohdan mukainen arkipyhäkorvaus.

Sairausajan palkka ja arkipyhäkorvaukset maksetaan työntekijälle TES 9 §:n korvauskeskituntiansion suuruisena.

Toinen joulupäivä 26.12.2018 ja uudenvuoden päivä 1.1.2019 sisältyvät siihen ajanjaksoon, jolta työntekijälle ei työkyvyttömyyden keston takia makseta sairausajan palkkaa. Toisen joulupäivän 26.12.2018 ja uudenvuoden päivän 1.1.2019 ansion menetys ei siten johdu arkipyhästä, vaan työntekijän työkyvyttömyydestä. Työntekijä ei olisi ollut noina päivinä työssä, vaikka ne eivät olisi olleet kirkollisia juhlapäiviä. Tämän vuoksi työntekijä ei ole esimerkkitapauksessa oikeutettu arkipyhäkorvaukseen toiselta joulupäivältä 26.12.2018 eikä uudenvuoden päivältä 1.1.2019.

Toisen joulupäivän arkipyhäkorvauksen maksamiseen ei vaikuta se, että toista joulupäivää edeltää ensimmäinen joulupäivä, jolta arkipyhäkorvaus maksetaan. Olennaista on se, että yli 35 kalenteripäivän jakson kestäneestä työkyvyttömyydestä johtuen 26.12.2018 olisi joka tapauksessa ollut työntekijälle palkaton, vaikka tapaninpäivä ei olisi osunut kyseiselle päivälle.

## 4.2 Arkipyhäkorvauksen määrä

Arkipyhäkorvausta maksetaan TES:n mukaan

- työntekijän normaalin työtuntijärjestelmän mukaisilta säännöllisiltä työtunneilta (esim. 7,5 tunnilta, jos työntekijän vuorokautinen säännöllinen työaika olisi muutoin ollut mainittuna päivänä 7,5 tuntia);
- kahdeksalta tunnilta, jos työntekijän työaika määräytyy TES 7 § 15.1 –kohdan nojalla paikallisesti sovitun työtuntijärjestelmän (keskimääräinen työaika) mukaan;
- jos työntekijä on työssä päivänä, jolta työntekijä pitäessään päivän vapaana on oikeutettu arkipyhäkorvaukseen, **maksetaan arkipyhäkorvaus myös työssä olevalle työssäoloajan palkan, sunnuntaityö- ja mahdollisten ylityökorvauksien lisäksi.** Tuntimäärä, jolta arkipyhäkorvausta tällöin maksetaan, määräytyy kahden edellisen kohdan mukaan (samojen periaatteiden mukaan kuin jos arkipyhä olisi pidetty vapaana);
- TES 9 §:n korvauskeskituntiansion suuruisena.

### **HUOMAA:**

**TES 9 §:n mukaisen korvauskeskituntiansion tulee olla määrältään vähintään työntekijän kulloinkin voimassa olevan henkilökohtaisen aikapalkan suuruinen (ei kuitenkaan, jos kyse on työsuhteen alusta lukien aina joka toinen palkanmaksukausi lasketusta TES 9 § kohdan 9.6 tarkoittamasta kumulatiivisesta korvauskeskituntiansiosta).**

Katso lisää tästä AT 10/2018.



## 5. Viikoittaista vapaa-aikaa koskevia näkökohtia

Työaikalain 31 § edellyttää, että työntekijä saa viikon aikana vähintään yhden 35 tuntia keskeytymättä jatkuvan vapaa-ajan.

Lakia on tulkittu siten, että työntekijän saman viikon aikana esimerkiksi arkipyhän yhteydessä pitämä yhdenjaksoinen 35 tuntia kestänyt vapaa täyttää lain asettaman vaatimuksen viikoittaisesta vapaasta. Näin ollen lauantaina ja sunnuntaina työskentelevälle työntekijälle ei tarvitse korvata viikoittaisen vapaa-ajan menetystä, jos hän on aikaisemmin saanut saman viikon aikana esimerkiksi arkipyhän yhteydessä **ennakkoon laadittuun työvuoroluetteloon merkityn** vähintään 35 tuntia kestäneen yhdenjaksoisen vapaan. Saman viikon kuluessa tapahtunutta työkyvyttömyydestä aiheutunutta poissaoloa työstä ei oteta huomioon viikoittaisena vapaana, koska sairauspoissaolo ei ole ennalta tiedossa eikä perustu työvuoroluetteluun.

Katso esimerkki 1, tiedotteen jakso 1.2.

Viikoittaisen vapaan antamisesta voidaan poiketa, jos työntekijää tarvitaan tilapäisesti työhön hänen vapaa-aikanaan sen vuoksi, että muussa tapauksessa työnantajan omassa yrityksessä tehtävä tai työnantajan asiakkaan harjoittama työ keskeytyisi tai häiriintyisi. Käytännössä viikoittaisesta vapaasta poikkeaminen edellyttää myös työntekijän antamaa suostumusta yli- ja / tai sunnuntaityöhön.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen 7 § 11 kohdan mukaan se työntekijän työaika, jonka hän on tehnyt työaikalain 31 §:n mukaisen viikoittaisen vapaansa aikana, tulee korvata työntekijälle joko:

- maksamalla työntekijälle kyseisiltä tunneilta erillinen 100 %:n suuruinen korvaus. Korvaus määräytyy TES 9 §:n korvauskeskituntiansion mukaan; tai
- antamalla työntekijälle hänen säännöllisenä työaikanaan vastaava määrä palkallista vapaata kuukauden kuluessa työn suorittamisesta.

Kummassakin edellä mainitussa tapauksessa työntekijälle tulee lisäksi korvata viikoittaisen vapaan aikana tehty mahdollinen vuorokautinen tai viikoittainen ylityö sekä sunnuntaityö työehtosopimuksen mukaisella korotuksella.

Oikeuskäytännössä viikoittaisen vapaan korvaamista koskevaa työaikalain 32 §:n säännöstä on tulkittu siten, että viikoittaisen vapaan aikana tehtyä työtä koskeva korvaus maksetaan vain niiltä työssäolotunneilta, jotka sijoittuvat 35 tunnin pituisen viikoittaisen vapaan kanssa päällekkäin. Jos työntekijä on ollut viikon aikana työstä vapaana kaksi ajanjaksoa, joista kumpikaan ei ole kestänyt yhdenjaksoisesti 35 tuntia, on oikeuskirjallisuudessa viikkolevon

katsottu kohdistuvan siihen ajankohtaan viikosta, jolloin työntekijä on saanut pisimmän keskeytymättömän vapaan. Tällöin korvaus saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta tulee suoritettavaksi niiltä työtunneilta, jotka sijoittuvat kyseisen yhdenjaksoisen 35-tunnin pituisen viikoittaisen vapaa-aikajakson kanssa päällekkäin.

6. Lisätiedot

Aihetta koskevia lisätietoja saatte tarvittaessa Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n edustajilta, puhelin 09 547 610.

*Hyvää itsenäisyyspäivää!*



*Leppoisaa Joulunaikaa!*

Sähkötekniset työnantajat STTA



Esa Larsén  
Toimitusjohtaja